



МЧС РОССИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«НАЦИОНАЛЬНЫЙ АЭРОМОБИЛЬНЫЙ СПАСАТЕЛЬНЫЙ УЧЕБНО-
ТРЕНИРОВОЧНЫЙ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ ГОРНОСПАСАТЕЛЕЙ И ШАХТЕРОВ»**

П Р И К А З

13.09.2014

г. Новокузнецк

№ 133

**Об утверждении Положения о социальных выплатах в ФГКУ
«Национальный горноспасательный центр»**

В целях урегулирования вопросов, связанных с порядком осуществления в ФГКУ «Национальный горноспасательный центр» выплат социального характера и повышения уровня социальной защищенности работникам учреждения, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплатах социального характера в ФГКУ «Национальный горноспасательный центр» (далее - Положение).
2. Руководителям структурных подразделений ознакомить с Положением подчиненных работников под роспись.
3. Контроль за осуществлением социальных выплат работникам ФГКУ «Национальный горноспасательный центр» возложить на главного бухгалтера Брагу О.А.
4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник учреждения

С.А. Петров

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФГКУ «Национальный
горноспасательный центр»
от 09.02.2021 № 19/

**Положение
о выплатах социального характера в ФГКУ
«Национальный горноспасательный центр»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет систему и общие требования к порядку начисления и осуществления выплат социального характера (далее также – социальные выплаты) работникам ФГКУ «Национальный горноспасательный центр» (далее также – учреждение, работодатель).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), приказом МЧС России от 14.12.2019 № 747 «Вопросы оплаты труда органов, организаций (учреждений) и подразделений системы МЧС России», Отраслевым соглашением между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2020 – 2022 годы, утвержденным МЧС России, Общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 31.12.2019 (далее – Отраслевое соглашение), Коллективным договором ФГКУ «Национальный горноспасательный центр» на 2020 – 2022 гг. (далее – Коллективный договор), Положением о премировании и выплате материальной помощи работникам ФГКУ «Национальный горноспасательный центр», утвержденным приказом ФГКУ «Национальный горноспасательный центр» от 10.03.2020 № 43 (далее – Положение о премировании), иными действующими нормативно-правовыми актами, распорядительными документами МЧС России, локальными актами ФГКУ «Национальный горноспасательный центр», регулирующими вопросы социальной защищенности работников учреждения.

1.3. Настоящее Положение распространяет свое действие на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с учреждением на основании заключенных трудовых договоров как по основному месту работы, так и работающих по совместительству.

1.4. Социальные выплаты, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются за счет и в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

2. Понятие и виды выплат социального характера

2.1. Выплаты социального характера – предусмотренные законодательством, распорядительными актами МЧС России, локальными актами учреждения, Коллективным договором выплаты работнику, не зависящие от его квалификации, сложности, количества и качества труда, условий выполнения работы, не являющиеся вознаграждением за труд, а также не относящиеся к стимулирующим или компенсационным выплатам.

2.2. Выплаты социального характера могут производиться на основании федеральных нормативных актов (выплаты, гарантированные законом для всех категорий работников) и на основании локальных актов учреждения (выплаты специально установленные для работников учреждения):

2.3. Виды социальных выплат, установленные федеральным законодательством:

1) суммы выходного пособия, начисленные работникам при увольнении на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников, а также в иных установленных законом случаях (ст. 178 ТК РФ);

2) компенсация работникам морального вреда, определяемая судом, за счет средств учреждения (ст. 237 ТК РФ);

3) суммы, выплаченные за счет средств учреждения, для возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением их здоровья (ч. 8 ст. 220 ТК РФ).

2.4. Виды социальных выплат, установленных для работников локальными актами учреждения:

1) материальная помощь при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск;¹

2) материальная помощь работникам в случаях²:

а) рождения (усыновления (удочерения) ребенка – при предъявлении копии свидетельства о рождении, документов, подтверждающих факт (усыновления, удочерения);

б) смерти супруги (супруга), детей (в том числе усыновленных), лиц, находящихся на иждивении у работника – при предъявлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих факт родства с умершим;

в) утраты или повреждения личного имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств – при предъявлении справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другое);

¹ Пункт 4.1. Положения о премировании

² Пункт 4.5. Положения о премировании

г) наличия иных уважительных причин, указанных в коллективном договоре или локальном нормативном акте, — при предъявлении подтверждающих документов;

3) выплаты на погребение работников, погибших (умерших) в связи с исполнением служебных обязанностей, а также уволенных с работы работников, умерших вследствие причинения им телесных повреждений или иного вреда здоровью в связи с исполнением служебных обязанностей³;

4) денежная компенсация взамен суточного продовольственного пайка работникам оперативного состава учреждения, находящимся в дежурной смене не менее 12 часов, при отсутствии организованного питания⁴.

3. Условия и порядок осуществления социальных выплат

3.1. Социальные выплаты, связанные с увольнением работника и предусмотренные пп.1 п.2.3. настоящего Положения, производятся работодателем в размере, установленном ст. 178 ТК РФ.

Выходное пособие выплачивается работниками в последний рабочий день.

Выходное пособие на период трудоустройства в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников за второй и, в исключительном порядке, за третий месяц выплачивается по заявлению уволенного работника с предоставлением подтверждающих документов (трудовая книжка, решение органа службы занятости (за третий месяц)). Выплаты производятся в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

3.2. Социальные выплаты, предусмотренные пп.2 и пп.3 п. 2.3. настоящего Положения, производятся работникам в размере, определенном судом, и в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

3.3. При уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск один раз в год работникам ФГКУ «Национальный горноспасательный центр» по их личному заявлению оказывается материальная помощь в размере трех должностных окладов (тарифных ставок) по занимаемой должности.

Заявление о выплате материальной помощи в связи с уходом в ежегодный оплачиваемый отпуск рассматривается постоянно действующей комиссией по премированию и выплате материальной помощи работникам ФГКУ «Национальный горноспасательный центр» (далее — комиссия по премированию). На основании решения о выплате материальной помощи издается приказ начальника учреждения, который является основанием для ее начисления и выплаты.

Работникам, не получившим указанную материальную помощь в течение календарного года, ее выплата производится в декабре текущего года на основании приказа начальника учреждения.

³ Пункт 8.2. Коллективного договора, пункт 9.2. Отраслевого соглашения

⁴ Пункт 6.13. Коллективного договора, Приказ МЧС России от 29.04.2013 N 290

Условия и порядок выплаты материальной помощи в связи с уходом в ежегодный оплачиваемый отпуск регламентируются Положением о премировании.

3.4. Социальная выплата в виде материальной помощи, предусмотренной пп.2. п. 2.4. настоящего выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда в размере до двух должностных окладов. Указанная выплата производится на основании заявления работника с предоставлением подтверждающих документов.

Решение о выплате материальной помощи работнику или отказе в ее выплате принимается коллегиальным органом – постоянно действующей комиссией по премированию.

Конкретный размер материальной помощи устанавливается начальником учреждения с учетом решения комиссии по премированию и указывается в соответствующем приказе.

Условия и порядок выплаты материальной помощи регламентируются Положением о премировании.

3.5. Социальная выплата (единовременное пособие) на погребение, предусмотренная пп.3 п.2.4. настоящего Положения производится в размере, равном стоимости услуг, предоставляемых согласно гарантированному перечню услуг по погребению, установленному законодательством РФ.

Основанием для выплаты на погребение является приказ начальника учреждения, изданный в соответствии с письменным заявлением супруга (супруги), детей (в том числе усыновленных), лиц, находящихся на иждивении работника – при предъявлении свидетельства о смерти, документов, подтверждающих факт родства с работником, а также факт гибели, получения вреда здоровья, телесных повреждений в связи с исполнением работником своих должностных обязанностей и связь между полученным вредом здоровья и наступившей смертью.

3.6. Денежная компенсация взамен суточного продовольственного пайка работникам оперативного состава учреждения, находящимся в дежурной смене не менее 12 часов, начисляется на основании табеля учета использования рабочего времени возмещенного горноспасательного отряда быстрого реагирования (поисково-спасательного отряда) и пояснительной записки к нему и выплачивается ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер денежной компенсации взамен суточного продовольственного пайка рассчитывается ежегодно с учетом установленных МЧС России Норм продовольственного обеспечения отдельных категорий сотрудников МЧС России⁵ и средних рыночных цен продуктов, сложившихся на потребительском рынке г. Новокузнецка, определяемых органами статистики, в соответствии с Порядком расчета размера денежной компенсации взамен суточного

⁵ Нормы №2 Приложения № 2 к Приказу МЧС России от 29.04.2013 № 290

продовольственного пайка⁶ и устанавливается приказом начальника учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Во всем, что не предусмотрено настоящим Положением, следует руководствоваться нормативными правовыми актами Российской Федерации, распорядительными актами МЧС России и локальными актами ФГКУ «Национальный горноспасательный центр», регулирующими вопросы предоставления выплат социального характера.

4.2. При изменении норм действующего законодательства, распорядительных документов МЧС России или локальных актов учреждения, регулирующих социальные выплаты, в текст настоящего Положения приказом начальника учреждения вносятся соответствующие изменения.

4.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения всех работников Учреждения.

⁶ Утверждено Приказом ФГКУ «Национальный горноспасательный центр» от 13.11.2018 № 185